



ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ

12/2018 – 02/2021

ΔΡ ΑΡΙΣΤΟΜΕΝΗΣ Π. ΚΑΡΑΓΕΩΡΓΗΣ

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ ΩΚΕΑΝΟΓΡΑΦΙΑΣ (ΙΩ) ΕΛ.ΚΕ.Θ.Ε.

ΜΑΡΤΙΟΣ 2021



ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ 12/2018 – 02/2021
ΔΡ ΑΡΙΣΤΟΜΕΝΗΣ Π. ΚΑΡΑΓΕΩΡΓΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ ΩΚΕΑΝΟΓΡΑΦΙΑΣ (ΙΩ)
ΕΛ.ΚΕ.Θ.Ε.

ΜΑΡΤΙΟΣ 2021

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ.....	5
---------------	---

ΜΕΡΟΣ Α

A1. Επιστημονική αριστεία	7
A1.1 Αξιολόγηση ΙΩ και πενταετής προγραμματισμός	7
A1.2 Επιστημονικό έργο	12
A1.3 Δημιουργία ιστοσελίδας του ΙΩ και δράσεις εξωστρέφειας.....	13
A1.4 Άξονες διοίκησης για την υποστήριξη της έρευνας	14
A1.5 Εθνική και Ευρωπαϊκή διάσταση της έρευνας.....	15
A2. Διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού.....	16
A2.1 Διαβούλευση με το προσωπικό του ΙΩ	16
A2.2 Κρίσεις και εξελίξεις	16
A2.3 Αξιολόγηση προσωπικού	17
A3. Διοικητικές δράσεις και πρωτοβουλίες	17
A4. Οικονομικά στοιχεία	19

ΜΕΡΟΣ Β

B1. Διοικητικά θέματα του ΕΛΚΕΘΕ.....	22
B1.1 Διαχείριση covid-19.....	22
B1.2 Διαχείριση προσωπικού	23
B1.3 Νέο οργανόγραμμα ΕΛΚΕΘΕ.....	23
B1.4 Ναυτική Υπηρεσία και ερευνητικός στόλος.....	24
B1.4.1 Νέο Ελληνικό Ωκεανογραφικό σκάφος	24
B1.4.2 Ω/Κ ΑΙΓΑΙΟ	25

B1.4.2 Ε/Κ ΦΙΛΙΑ	26
B1.5 Κτιριακές υποδομές Αναβύσσου & Ηρακλείου.....	26
B1.6 Διαχείριση Ενυδρείου Κρήτης	27
B1.7 Συνεργασίες	27
B1.8 Συμβουλές προς την Πολιτεία.....	27
B2. Οικονομικά θέματα του ΕΛΚΕΘΕ.....	28
B2.1 Διαπραγμάτευση με την ΕΤΑΔ.....	28
B2.2 Εισροές από ερευνητικά προγράμματα.....	28
B2.3 Ευρήματα εκθέσεων ορκωτών λογιστών	28
B2.4 Αίτημα έκτακτης επιχορήγησης	29

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η παρούσα έκθεση πεπραγμένων κατά τη διάρκεια της θητείας μου ως Διευθυντή του Ινστιτούτου Ωκεανογραφίας (ΙΩ) του ΕΛ.ΚΕ.Θ.Ε. αποτελεί υποχρέωση που απορρέει από την Παρ. 9, Άρθρο 14, ν. 4386/2016 ως εξής:

9. Η παρ. 12 του άρθρου 16 του ν. 4310/2014 αντικαθίσταται ως εξής:

«12. Οι διευθυντές του ερευνητικού κέντρου ή ινστιτούτων τους υποβάλλουν στο μέσον και κατά τη λήξη της θητείας τους, στο Δ.Σ. και στον Υπουργό Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων έκθεση πεπραγμένων της θητείας τους. Ταυτόχρονα με την ως άνω έκθεση πεπραγμένων υποβάλλεται αντιστοίχως στο Δ.Σ. και στον Υπουργό έκθεση αξιολόγησης της θητείας των διευθυντών. Η εν λόγω αξιολόγηση πραγματοποιείται από το σύνολο του προσωπικού του ερευνητικού κέντρου ή ινστιτούτου, σύμφωνα με όσα ορίζονται στον Οργανισμό ή τον Εσωτερικό του Κανονισμό.»

Πέραν των υποχρεώσεων του Διευθυντή ΙΩ, ανέλαβα τις αρμοδιότητες του Διευθυντή ΕΛ.ΚΕ.Θ.Ε. ως Αντιπρόεδρος του ΔΣ μετά την αποχώρηση του καθηγ. Σ. Μαυράκου λόγω συνταξιοδότησης, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 6, άρθρο 13, ν. 4386/2016:

6. Στο άρθρο 15 του ν. 4310/2014 προστίθενται παράγραφοι 15 και 16, ως εξής:

«15. Αν Διευθυντής Ερευνητικού Κέντρου ή Διευθυντής της Κεντρικής Διεύθυνσης ΕΚ και Πρόεδρος του Δ.Σ. παραιτηθεί ή ελλείπει, για οποιονδήποτε λόγο, τα καθήκοντά του ασκούνται από τον Αντιπρόεδρο του Δ.Σ. για χρονικό διάστημα μέχρι τρεις (3) μήνες. Αν παρέλθει το διάστημα αυτό, καθώς και αν ελλείπει ή κωλύεται ο αντιπρόεδρος, τα υπόλοιπα μέλη του Δ.Σ. προτείνουν με ομόφωνη απόφασή τους στον εποπτεύοντα Υπουργό έναν από τους Διευθυντές Ινστιτούτων ως Πρόεδρο του Δ.Σ. και Διευθύνοντα του ΕΚ ή Διευθύνοντα της Κεντρικής Διεύθυνσης του ΕΚ. Ο εποπτεύων Υπουργός ορίζει τον ως άνω προταθέντα ως Διευθύνοντα και Πρόεδρο του Δ.Σ., έως τον ορισμό του νέου Διευθυντή και Προέδρου του Δ.Σ.

Στη συνέχεια και κατά τα ανωτέρω, το ΔΣ πρότεινε ομόφωνα στον Υπουργό Έρευνας και Τεχνολογίας την ανάληψη αρμοδιοτήτων και καθηκόντων Προέδρου του ΔΣ και Διευθυντή του ΕΛ.ΚΕ.Θ.Ε. τον δρ. Αριστομένη Π. Καραγεώργη, πρόταση που έγινε αποδεκτή και εκδόθηκε το ΦΕΚ ΥΟΔΔ 395/30.05.2020. Η διοικητική μου εξέλιξη έχει ως εξής:

1. Διορισμός του Α. Καραγεώργη στη θέση του Διευθυντή ΙΩ του Ελληνικού Κέντρου Θαλασσίων Ερευνών (ΕΛ.ΚΕ.Θ.Ε.): ΦΕΚ ΥΟΔΔ 705/28.11.2018

2. Ορισμός του Α. Καραγεώργη ως μέλους ΔΣ του ΕΛ.ΚΕ.Θ.Ε. και ανασυγκρότηση του ΔΣ: Απόφαση 299/Αι, 30.11.2018
3. Ορκωμοσία και ανάληψη υπηρεσίας: ΓΓΕΤ, 10.12.2018
4. Ανασύσταση ΔΣ και ορισμός ως Αντιπροέδρου του ΔΣ: Απόφαση 302/Αι, 19.12.2018
5. Ανασύσταση ΔΣ και ορισμός ως Αντιπροέδρου του ΔΣ: Απόφαση 343/1, 24/02/2020
6. Ανάληψη καθηκόντων Διευθυντή Κέντρου ως Αντιπροέδρου, μετά την αποχώρηση του καθηγ. Σ. Μαυράκου: Συνεδρία ΔΣ 345^η/16.03.2020
7. Ορισμός του Καραγεώργη Αριστομένη, Διευθυντή ΙΩ του Ελληνικού Κέντρου Θαλάσσιων Ερευνών (ΕΛ.ΚΕ.Θ.Ε.), ως Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου και Διευθύνοντος του Ελληνικού Κέντρου Θαλάσσιων Ερευνών (ΕΛ.ΚΕ.Θ.Ε.): ΦΕΚ ΥΟΔΔ 395/30.05.2020
8. Ολοκλήρωση της μεταβατικής θητείας ως Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου και Διευθύνοντος του ΕΛ.ΚΕ.Θ.Ε. μετά την εκλογή του δρ. Α. Μαγουλά (ΦΕΚ ΥΟΔΔ 79/05.02.2021) και ανάληψης αρμοδιοτήτων (14.02.2021)
9. Ανασύσταση ΔΣ και ορισμός ως Αντιπροέδρου του ΔΣ: Απόφαση 369/Αι, 15.02.2021

Σε διοικητικό επίπεδο, η θητεία μου ως τώρα διαμορφώνεται με βάση τα προηγούμενα σε δύο περιόδους ως εξής:

- A) **Δεκέμβριος 2018 – Φεβρουάριος 2020.** Διευθυντής ΙΩ και Αντιπρόεδρος ΔΣ
- B) **Μάρτιος 2020 – Φεβρουάριος 2021.** Διευθυντής ΙΩ, εκτελών χρέη Διευθυντή του ΕΛ.ΚΕ.Θ.Ε. ως Αντιπρόεδρος ΔΣ και στη συνέχεια Διευθυντής του ΕΛ.ΚΕ.Θ.Ε. και Πρόεδρος του ΔΣ του φορέα

Ωστόσο, η παρούσα Έκθεση Πεπραγμένων δομείται σε δύο μέρη, όχι ως προς τις χρονικές περιόδους αλλά ως προς τα εκάστοτε ανατεθέντα καθήκοντα:

ΜΕΡΟΣ Α) Διευθυντής ΙΩ

ΜΕΡΟΣ Β) Αντιπρόεδρος ΔΣ, Πρόεδρος ΔΣ και Διευθυντής ΕΛ.ΚΕ.Θ.Ε.

ΜΕΡΟΣ Α

Διευθυντής ΙΩ
Δεκέμβριος 2018 – Φεβρουάριος 2021

Η ανάληψη των αρμοδιοτήτων και καθηκόντων του Διευθυντή Ινστιτούτου Ωκεανογραφίας του ΕΛ.ΚΕ.Θ.Ε. ακολούθησε την καθ' όλα επιτυχημένη περίοδο διοίκησης του δρ. Β. Λυκούση και την ολιγόμηνη αναπλήρωσή του από τον δρ. Α. Σιούδα μέχρι την ολοκλήρωση των διαδικασιών εκλογής του νέου Διευθυντή ΙΩ. Τα πιο σημαντικά ορόσημα και επιτεύγματα αυτής της περιόδου παρουσιάζονται στη συνέχεια.

A1. Επιστημονική αριστεία

Η επίτευξη και διατήρηση της επιστημονικής αριστείας συνιστούν τον κύριο λόγο ύπαρξης ενός ερευνητικού ινστιτούτου και το ΙΩ με βάση προηγούμενες αναλύσεις και αξιολογήσεις βρίσκεται πολύ ψηλά στο ερευνητικό οικοσύστημα της χώρας. Η επιστημονική αριστεία απαιτεί τη συνύπαρξη διοικητικού πλαισίου και διαδικασιών στήριξης της έρευνας υψηλής ποιότητας, μαζί με το κρίσιμο επιστημονικό προσωπικό που θα προσφέρει το έργο του για την επίτευξη των στόχων του Ινστιτούτου. Συγχρόνως, απαιτείται από τη διοίκηση του Ινστιτούτου, δηλαδή το Διευθυντή και τα θεσμικά όργανα, η διαμόρφωση σταθερής στρατηγικής, με όραμα και διακριτούς στόχους, που θα στηρίξουν την όλη προσπάθεια. Το ΙΩ έχει διαχρονικά διακριθεί πολλές φορές στο παρελθόν για τα επιστημονικά του επιτεύγματα, οπότε υποχρέωση της νέας διοίκησης ήταν εξ αρχής να συνεχίσει την επιτυχημένη του μέχρι σήμερα πορεία, με άξονες την αποτίμηση των προηγούμενων και προγραμματισμό των νέων δράσεων, την επίλυση αναγνωρισμένων προβλημάτων και τη δημιουργία νέας στρατηγικής για το μέλλον, λαμβάνοντας υπόψη τις διεθνείς εξελίξεις αλλά και την εσωτερική δυναμική της έρευνας στη χώρα.

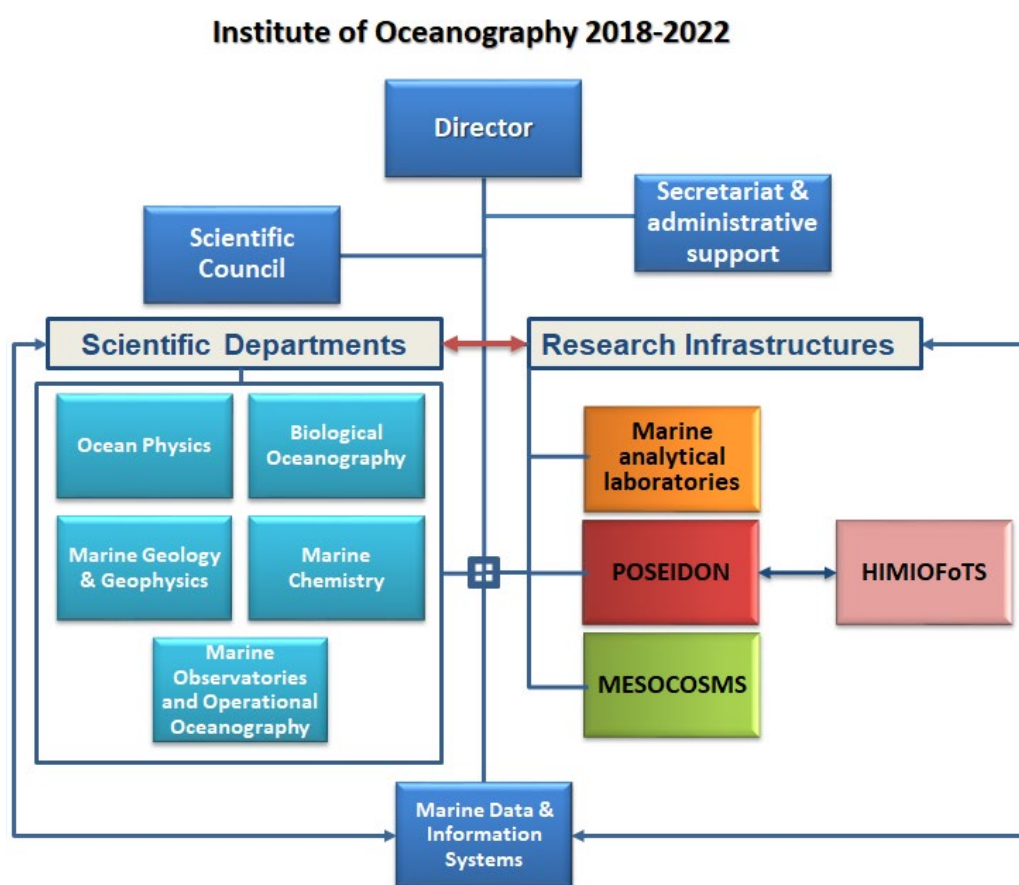
A1.1 Αξιολόγηση ΙΩ και πενταετής προγραμματισμός

Σχεδόν ταυτόχρονα με την ανάληψη καθηκόντων Διευθυντή ΙΩ, ανακοινώθηκε από τη ΓΓΕΤ η έναρξη διαδικασίας **αξιολόγησης των εποπτευόμενων ερευνητικών κέντρων (ΕΚ) και ινστιτούτων**, οπότε σχεδόν άμεσα ξεκίνησαν οι εργασίες συλλογής των απαραίτητων στοιχείων από ομάδα εργασίας που στελέχωσαν τα μέλη του Επιστημονικού Συμβουλίου του ΙΩ (ΕΣΙΩ) με πρόεδρο το δρ. Χ. Τσαμπάρη και διευρυμένη ομάδα συνεργατών του ΙΩ. Εντός ολίγων μηνών κατατέθηκε στη ΓΓΕΤ η 'Αξιολόγηση του Ινστιτούτου Ωκεανογραφίας 2013-2017 και πενταετής προγραμματισμός 2018-2022':

Quinquennial Evaluation 2013-2017 of the Institute of Oceanography-HCMR, Self-Study Report, 2019. Karageorgis A., Tsabaris C., Panagiotidis P., Zeri C., Kaberi H., Tsapakis M., Psarra S., Zervoudaki S., Drakopoulou P. (Eds.), Anavyssos, Greece. 123p. + Supplementary Volume 281p.

Η απαιτητική εργασία εξελίχθηκε ιδιαίτερα ομαλά και συγχρόνως διαμορφώθηκαν σχέσεις συνεργασίας, ανταλλαγής απόψεων και έντονης ζύμωσης με το ΕΣΙΩ, το οποίο απετέλεσε σταθερό σύμβουλο της διεύθυνσης του ΙΩ σε όλη τη διάρκεια της θητείας μου.

Σημαντικά κατά την άποψή μου σημεία στην Έκθεση αξιολόγησης απετέλεσαν το νέο Οργανόγραμμα του ΙΩ, όπου περιλαμβάνεται ο νέος Τομέας Θαλάσσιων Παρατηρητηρίων και Επιχειρησιακής Ωκεανογραφίας, η ανάδειξη των μεγάλων ερευνητικών υποδομών του ΙΩ και η νέα δια-τομεακή μονάδα Θαλάσσιων Δεδομένων και Πληροφοριακών Συστημάτων (Εικ. 1).



Εικόνα 1 Η δομή/οργανόγραμμα του ΙΩ για την περίοδο 2018-2022.

Οι ερευνητικές κατευθύνσεις του ΙΩ επικαιροποιήθηκαν με βάση τις προηγούμενες που υλοποιήθηκαν την περίοδο 2013-2017 και λαμβάνοντας υπόψη τις εξελίξεις και τάσεις της εθνικής στρατηγικής για την Έρευνα, την Τεχνολογία και την Ανάπτυξη της Καινοτομίας (ΕΤΑΚ), της διεθνούς ωκεανογραφίας, όπως επίσης και της επιστημονικής δυναμικής που διακρίνει τους επί μέρους κλάδους των θαλάσσιων επιστημών. Με αυτό το σκεπτικό προέκυψαν 5 κύριες κατευθύνσεις με επιστημονικό προσανατολισμό και μία εγκάρσια δράση με πιο εφαρμοσμένο χαρακτήρα. Οι κατευθύνσεις αναλύθηκαν σε 22 συνολικά υπο-ενότητες που χαρτογραφούν με ακρίβεια τις τρέχουσες δυνατότητες του ΙΩ και επίσης

διαμορφώνουν το πλαίσιο νέων δράσεων Έρευνας και Καινοτομίας για το Ινστιτούτο και τη θαλάσσια έρευνα στη χώρα γενικότερα.

IO RESEARCH DIRECTIONS 2018-2022

I: Integrated ocean observation & forecasting

- I.1 Observing component
- I.2 Meteorological and hydrodynamic modelling and forecasting.
- I.3 Ecological modelling and forecasting

II: Climate variability and impact on marine ecosystems

- II.1 Long range changes in thermohaline circulation
- II.2 Climate variability/impact on marine ecosystems
- II.3. Study of the role of atmospheric CO₂ in ocean acidification and impact on the marine organisms
- II.4 Paleo-environmental & paleo-climatic changes

III: Multidisciplinary research from the coastal zone to the continental margin and the deep sea

- III.1 Coastal zone processes
- III.2 Deep-sea exploration, mapping, biodiversity, ecosystems
- III.3 Coastal and deep-sea geo-archaeology

IV: Marine pollution and impacts - Health of the marine environment

- IV.1 Nutrient over-enrichment – Eutrophication – HABs
- IV.2 Marine Litter – Plastic Pollution
- IV.3 Organic pollutants, heavy metals, radioactive materials
- IV.4 Underwater noise
- IV.5 Ecological quality assessment

V: Geodynamics and Marine Geo-hazards

- V.1 Long-term tectonics, kinematics and basin formation
- V.2 Active Faulting & Seismic Potential, Volcanic/Hydrothermal Activity, Submarine Landslides, Tsunamis

VI: Cross cutting activities – research applications

- VI.1. Renewable energy resources in the marine environment
- VI.2. Marine radioactivity and technology
- VI.3 Marine optics and remote sensing
- VI.4 Mesocosm experiments
- VI.5 Data management, dissemination, valorization

Η Έκθεση αξιολόγησης κατατέθηκε στην εποπτεύουσα αρχή ΓΓΕΤ και έγινε αποδεκτή με ιδιαίτερα θετικούς χαρακτηρισμούς, όμως οι μετέπειτα πολιτικές εξελίξεις δεν οδήγησαν στην υλοποίηση των αξιολογήσεων των ΕΚ από επιτροπές εξωτερικών κριτών. Στη συνέχεια η επιδημία covid-19 επιδείνωσε τις μετακινήσεις στη χώρα με αποτέλεσμα μέχρι τις αρχές του 2021 να μην έχει προχωρήσει η διαδικασία. Αναμένεται όμως εντός του 2021 να ζητηθεί από τη ΓΓΕΤ επικαιροποίηση των αξιολογήσεων και υλοποίηση σε όλα τα ΕΚ.

Βαθμός υλοποίησης των στρατηγικών στόχων του ΙΩ 2018-2022

Οι επιστημονικοί στόχοι που τέθηκαν στην Έκθεση αξιολόγησης βρίσκονται γενικά σε πολύ καλό στάδιο υλοποίησης, όπως φαίνεται στη συνέχεια από τον αριθμό των υλοποιούμενων ερευνητικών προγραμμάτων ανά Ερευνητική Κατεύθυνση και την αντίστοιχη συνολική χρηματοδότηση:

- I. Integrated Ocean Observation and Forecasting (5,426,000€)
HIMIOFOTS, EMSO-LINK, EMSODEV, EUROARGO-RISE, ENVRI FAIR, GROOM II, FixO3, CMEMS MED MFC2, COPERNICUS MED INSITU TAC-PHASE II
- II. Climate variability and impact on marine ecosystems (220,000€)
ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ-CLIMPACT
- III. Multidisciplinary research from the coastal zone to the continental margin and the deep sea (15,355,000€)
HELPE - WEST PATRAIKOS, DRESSAGE, COASTAL, JERICO – DS, JERICO-S3, JERICO NEXT, MARINE EO, ΥΜΕΠΕΡΑΑ – ΟΠΘΣ, ΓΛΑΥΚΗ, 4S, ΜΟΝΑ, POSBEMED, MEDREGION, MEDCIS, IRIS-SES, PRORES, DANUBIUS PP, EXPLIAS, MARRE, KAUST COASTAL MONITORING, ΒΕΝΘΟΣ ΑΝΤΙΚΥΡΑΣ, I-ADAPT, ΚΕΛΨ - ΚΕΛΘ III, ΚΕΛΨ - ΚΕΛΘ IV, ΕΥΑΘ, PINNA STATUS, ΟΛΘ 2020-2024, ΛΑΡΚΟ
- IV. Marine pollution and impacts- Health of the marine environment (2,894,000€)
CLAIM, MEDSEALITTER, SEADIAMOND 2015, PLASTIC BUSTERS, ΡΥΠΑΝΣΗ ΣΑΡΩΝΙΚΟΥ 2017, HARMONIA, INDISIT, INDISIT II, QUIETMED2, MELTEMI, ENIRISST
- V. Geodynamics and Marine Geo-hazards (380,000€)
DeepRift
- VI. Cross cutting activities – research applications (3,133,000€)
SEADATACLOUD, EMODNET HIGH-RESOLUTION SEABED MAPPING, EMODNET LOT 4 CHEMISTRY, EMODNET-GEOLOGY 3, EMODNET DATA INGESTION 2, EMODNET CHEMISTRY19, EMODNET-SEABED HABITATS 3, AQUACOSM, AQUACOSM-plus, BigDataOcean, MixITiN, INFO2020, EUROFLEETS+, ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΥΣΡ ΚΑΙ ΠΕΕ ΑΛΚΥΩΝ

Επίσης, μια σειρά προγραμμάτων που υλοποιούνται στο πλαίσιο του Blue Growth (marine mineral resources, blue energy, marine and coastal tourism, policy 2,335,000€) διαμορφώνει μια νέα κατηγορία προσέλκυσης χρηματοδοτήσεων:

ΚΑΙΝΟΤΟΜΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΠΟΛΥΤΡΟΦΙΚΩΝ ΥΔΑΤΟΚΑΛΛΙΕΡΓΕΙΩΝ, ΑΛΛΗΛΕΠΙΔΡΑΣΗ ΥΔΑΤΟΚΑΛΛΙΕΡΓΕΙΩΝ, USV ARGO, AQUAPEF, TAPAS, PELAGOS, MISTRAL, B-BLUE, METAFRISKS, BLUEMED

Σημαντική επιτυχία σε στρατηγικό επίπεδο θεωρείται η προκήρυξη προγράμματος διερεύνησης της

βαθιάς θάλασσας του Ιονίου Πελάγους με έμφαση στους **γεωκινδύνους** από την **Περιφέρεια Ιονίων Νήσων**, ως αποτέλεσμα διεξοδικής διαβούλευσης και ανταλλαγής απόψεων, που αναμένεται να οδηγήσει σε υποβολή πρότασης χρηματοδότησης μεγάλου ύψους εντός του 2021. Σε αυτή την κατηγορία εντάσσεται και μια επιτυχημένη πρόταση **ΕΛΙΔΕΚ** '1^η Προκήρυξη ερευνητικών έργων ΕΛΙΔΕΚ για την ενίσχυση των μελών ΔΕΠ και Ερευνητών/τριών και την προμήθεια ερευνητικού εξοπλισμού μεγάλης αξίας' υποδομές **ύψους 1 Μ€** για την απόκτηση εξοπλισμού γεωφυσικής διασκόπησης τύπου σεισμικής ανάκλισης, η χρηματοδότηση της οποίας θα ξεκινήσει το 2021.

Σε Ευρωπαϊκό επίπεδο, το ΙΩ συνεχίζει τις επιτυχημένες συμμετοχές σε προγράμματα του πλαισίου **H2020** που ανέρχονται σε 39 ενεργά προγράμματα για το 2020 και έχουν μέσο συνολικό προϋπολογισμό 235.000€, συνεισφέροντας στην προσέλιψη και απασχόληση μεγάλου αριθμού νέων επιστημόνων με άμεση συμβολή στην αναστροφή του 'brain drain'.

Σε επιχειρησιακό επίπεδο, σημαντική πρόοδος παρουσιάζεται με τη δημιουργία της νέας ιστοσελίδας του συστήματος ΠΟΣΕΙΔΩΝ (<https://poseidon.hcmr.gr/>), την προμήθεια νέων συστημάτων gliders και εξοπλισμού ferry box και συνολικής βελτίωσης των προγνωστικών υπηρεσιών του ΙΩ.

Οι Εθνικές πολιτικές (ΥΜΕΠΕΡΑΑ-ΟΠΥ & ΟΠΘΣ) υποστηρίζονται συστηματικά και ειδικά σε ό,τι αφορά στη Θαλάσσια Στρατηγική έχει γίνει μεγάλη πρόοδος στην εκτέλεση δειγματοληψιών, όπως επίσης στη δημιουργία και εμπλουτισμό της Εθνικής Βάσης δεδομένων.

Η συμμετοχή στο ΙΩ στην εμβληματική δράση 'Εθνικό δίκτυο για την κλιματική αλλαγή και τις επιπτώσεις της – CLIMACT', έδωσε τη δυνατότητα για την πόνηση συστοιχιών ιζηματοπαγίδων και αισθητήρων μέτρησης θερμοκρασίας, αλατότητας, οξυγόνου και ταχύτητας ρευμάτων στο Κρητικό Πέλαγος και στο στενό των Αντικυθήρων, συμβάλλοντας συγχρόνως στην υλοποίηση του στόχου καλύτερης κατανόησης της 'βιολογικής αντλίας'.

Το 2020 εγκρίθηκε από τη ΓΓΕΤ-ΥΠΑΝ η χρηματοδότηση για τη ναυπήγηση νέου ωκεανογραφικού σκάφους και την απόκτηση νέου τηλεκατευθυνόμενου ρομποτικού οχήματος, ύψους 55 Μ€, κάνοντας πραγματικότητα ένα πάγιο αίτημα του ΙΩ, του ΕΛΚΕΘΕ και της ευρύτερης ωκεανογραφικής κοινότητας. Η δανειακή σύμβαση με την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων υπογράφηκε τον Ιούλιο 2020.

Η παροχή υπηρεσιών σε τρίτους φορείς από τον ιδιωτικό τομέα συνεχίστηκε δυναμικά με 32 ενεργά προγράμματα το 2020 και μέση συνολική χρηματοδότηση της τάξης των 90.000€, συνεισφέροντας σημαντικά στις οικονομικές δραστηριότητες του ΕΛΚΕΘΕ και στην εισροή σημαντικών πόρων.

Οι συνεργασίες με Πανεπιστήμια και Ερευνητικά Κέντρα, όπως επίσης και οι δράσεις ενημέρωσης και κατάρτισης φοιτητών εξελίχθηκαν ομαλά μέχρι τον Μάρτιο του 2020 όπου η επιδημία covid-19 προκάλεσε την ουσιαστική αναστολή αυτών των δράσεων, που όμως θεωρούμε ότι είναι μια προσωρινή κατάσταση που θα ξεπεραστεί γρήγορα.

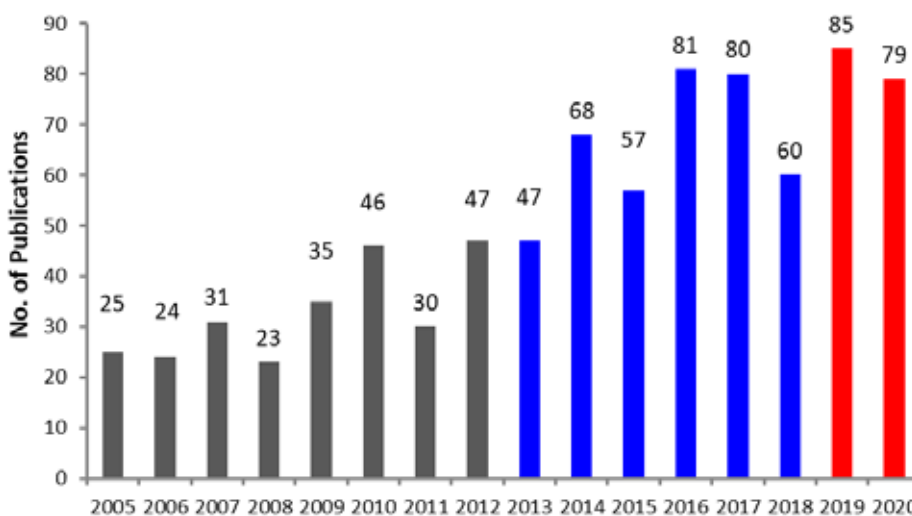
Η προσέγγιση και διαμόρφωση κλίματος συνεργασίας με περιβαλλοντικές οργανώσεις βελτιώθηκε, όπως αποτυπώνεται με την υπογραφή μνημονίων συνεργασίας με 5 οργανώσεις (βλ. Α1.5).

Τέλος, η προσπάθεια ώστε να αναδειχθεί το ΙΩ ως σημείο αναφοράς και αριστείας για τη θαλάσσια

έρευνα στην Ελλάδα και την Ευρώπη συνεχίζεται αδιάλειπτα, καλλιεργείται συστηματικά η εξωστρέφεια του Ινστιτούτου και γίνονται σταθερά βήματα προς αυτή την κατεύθυνση (π.χ. δημιουργία και συνεχής εμπλουτισμός της ιστοσελίδας του Ινστιτούτου, συνεντεύξεις σε ΜΜΕ, αρθρογραφία, παρουσία σε κοινωνικά δίκτυα, συμμετοχή σε εθνικά και διεθνή fora).

A1.2 Επιστημονικό έργο

Ο επιστημονικός αντίκτυπος του ΙΩ, όπως αποτυπώνεται στον αριθμό δημοσιεύσεων σε διεθνή επιστημονικά περιοδικά τα έτη 2019 και 2020 είναι ιδιαίτερα ικανοποιητικός (85 και 79 άρθρα, αντίστοιχα, Εικόνα 2). Συγκριτικά με την προηγούμενη περίοδο, παρατηρούμε ότι τα έτη 2016 και 2017 ήταν πολύ παραγωγικά και ακολουθεί το 2018 με σχετικά μικρότερο αριθμό άρθρων, που αποδίδεται στην εξέλιξη αρκετών ΕΡΕ Β' σε βαθμίδα ΕΡΕ Α'. Το h-index για το ΙΩ είναι 40 και ο συνολικός αριθμός ετεροαναφορών ανέρχεται σε >3500. Συνολικά η πορεία του ΙΩ ως προς το παραγόμενο επιστημονικό έργο φαίνεται σταθεροποιημένη την τελευταία πενταετία και πρέπει να αναζητηθούν τρόποι για τη δημιουργία ανοδικής τάσης. Είναι πιθανό η στασιμότητα αυτή να συνδέεται με τη συσσώρευση πολλών ερευνητών στην ανώτατη βαθμίδα Α', χωρίς συγχρόνως να γίνεται συστηματική στελέχωση του προσωπικού με νέους ερευνητές που διαθέτουν φιλοδοξία και σημαντική επιστημονική επάρκεια, ενώ η συμμετοχή των μεταδιδασκόντων στη συγγραφή επιστημονικών άρθρων φαίνεται περιορισμένη.



Εικόνα 2 Αριθμός δημοσιεύσεων σε διεθνή επιστημονικά περιοδικά από τη βάση δεδομένων Scopus για την περίοδο 2013-2020.

Η επιστημονική αριστεία του ΙΩ τεκμηριώνεται επίσης με ιδιαίτερα αξιόλογες θεματικές συλλογές – Special Issues– σε διακεκριμένα επιστημονικά περιοδικά του χώρου της Ωκεανογραφίας, όπου ερευνητές του Ινστιτούτου αποτελούν μέλη της συντακτικής επιτροπής και πολλοί περισσότεροι συμμετείχαν ως συγγραφείς σε άρθρα:

[Revisiting the Eastern Mediterranean: Recent knowledge on the physical, biogeochemical and ecosystemic states and trends \(Volume II\)](#), 2020. Edited by Dimitris Velaoras, Giuseppe Civitarese, Michele Giani, Alexandra Gogou, Eyal Rahav and Sultana Zervoudaki. Published in Deep Sea

Research Part II: Topical Studies in Oceanography, Volume 171 (23 research articles). [Editorial](#)

[Revisiting the Eastern Mediterranean: Recent knowledge on the physical, biogeochemical and ecosystemic states and trends \(Volume I\)](#), 2019. Edited by Dimitris Velaoras, Giuseppe Civitarese, Michele Giani, Alexandra Gogou, Eyal Rahav and Sultana Zervoudaki. Published in Deep Sea Research Part II: Topical Studies in Oceanography, Volume 164 (17 research articles). [Editorial](#)

[IcIMCo, the 16th International Meiofauna Conference](#), 2018. Edited by Nikolaos Lampadariou, Jeroen Ingels, Michaela Schratzberger and David Thistle. Published in Journal of Experimental Marine Biology and Ecology, Volume 502 (20 research articles). [Editorial](#)

Τέλος, ιδιαίτερα σημαντική κρίνεται η εκτεταμένη συμμετοχή μελών του ΙΩ στην ‘Second World Ocean Assessment’ που επιμελήθηκε επιτροπή ειδικών υπό την αιγίδα της Γενικής Συνέλευσης των Ηνωμένων Εθνών και είναι σε διαδικασία τελικής επεξεργασίας και έκδοσης (897 σελ.).

A1.3 Δημιουργία ιστοσελίδας του ΙΩ και δράσεις εξωστρέφειας

Η έλλειψη νέας ιστοσελίδας του ΙΩ ήταν μια άμεση διαπίστωση. Στη σύγχρονη έρευνα, αλλιώς και στην κοινωνία του 21^{ου} αιώνα, η παράθεση και διάθεση πληροφοριών στο διαδίκτυο αποτελούν μάλλον μονόδρομο και η αποτυχία εκσυγχρονισμού οδηγεί με βεβαιότητα στην εσωστρέφεια και στην αφάνεια του Φορέα. Για την επίλυση αυτού του προβλήματος επιστρατεύθηκαν οι υπηρεσίες εξωτερικής εταιρείας, η οποία ανέλαβε τόσο το σχεδιασμό και την υλοποίηση της ιστοσελίδας, όσο και την εκπαίδευση προσωπικού της Γραμματείας ΙΩ, για τη μελλοντική συντήρηση και συνεχή ενημέρωση. Το ΕΣΙΩ είχε καθοριστικό ρόλο τόσο στο σχεδιαστικό/εικαστικό τμήμα της προσπάθειας, όσο και στη συγκέντρωση του απαραίτητου υλικού από τους ερευνητές αλλιώς και όλο το προσωπικό του ΙΩ, ενώ σημαντική ήταν και η βοήθεια των Τομεαρχών. Η παράλληλη χρονικά προετοιμασία της αξιολόγησης του ΙΩ διευκόλυνε αρκετά τη διαδικασία δεδομένου ότι ο σχεδιασμός ήταν πρόσφατος και διατέθηκε αρκετό πληροφοριακό υλικό υψηλής ποιότητας, όπως πχ. οι παρουσιάσεις των ερευνητικών κατευθύνσεων του ΙΩ σε συνδυασμό με την παρουσίαση των Τομεακών δράσεων (Εικόνα 3). Με την ευκαιρία, δημιουργήθηκε νέο αρχείο προσωπικού όλων των βαθμίδων, επικαιροποιήθηκαν τα προσωπικά στοιχεία του καθενός και αναρτήθηκαν βιογραφικά σημειώματα των εργαζομένων.

Η νέα ιστοσελίδα τέθηκε σε λειτουργία τον Ιανουάριο 2020 και έκτοτε ενημερώνεται τακτικά, με μικρή υστέρηση κατά τη διάρκεια της πανδημίας. Η επισκεψιμότητά της κατά το ένα περίπου έτος λειτουργίας είναι 2300 χρήστες εκ των οποίων το 25% είναι εκτός Ελλάδας και συνολικά 22700 επισκέψεις σελίδων.



Εικόνα 3 Η δομή της νέας ιστοσελίδας του ΙΩ.

Συγχρόνως, ξεκίνησε μια εκτεταμένη προσπάθεια ενημέρωσης του κοινού γύρω από τα θέματα που δραστηριοποιείται το ΙΩ μέσω άρθρων στον τύπο, εκημερίων, παρουσιάσεων σε ενημερωτικά προγράμματα της τηλεόρασης, δημιουργία ενημερωτικών leaflets προγραμμάτων και προβολής στα κοινωνικά δίκτυα. Οι παραπάνω δράσεις είχαν αξιόλογα και άμεσα αποτελέσματα σε ό,τι αφορά στη βελτίωση της εξωστρέφειας του ΙΩ και της αναγνωρισιμότητάς του στην Ελληνική κοινωνία.

A1.4 Άξονες διοίκησης για την υποστήριξη της έρευνας

Οι κύριοι άξονες της διοίκησης του ΙΩ κινήθηκαν γύρω από την αξιοποίηση των θεσμικών οργάνων του Ινστιτούτου, κυρίως του Επιστημονικού Συμβουλίου του ΙΩ (ΕΣΙΩ) και στη συνέχεια των Τομεάρχων και υπευθύνων εργαστηριακών μονάδων. Συχνές συνεδριάσεις του ΕΣΙΩ, συνολικά 16 την περίοδο Δεκέμβριος 2018–Ιούνιος 2020 υπό την προεδρία του δρ. Χ. Τσαμπάρη και 5 την περίοδο Οκτώβριος 2020–Φεβρουάριος 2021 υπό την προεδρία του δρ. Β. Καψιμάλη, βοήθησαν σημαντικά στην ενημέρωση για επιστημονικά θέματα, όπως οι προσκλήσεις υποβολής προτάσεων και τα χρηματοδοτικά εργαλεία, οι ανάγκες σε εξοπλισμό πεδίου και εργαστηρίων, όσο και διοικητικά θέματα. Δεν έλειψαν βέβαια και τα προβλήματα της καθημερινότητας του προσωπικού, όπου αναζητήθηκαν από κοινού οι βέλτιστες λύσεις και διευθετήσεις. Η καλή διάθεση όλων των μελών του ΕΣΙΩ, η προθυμία για την ανάληψη υποχρεώσεων και το υψηλό επίπεδο διαβούλευσης με ήθος, διαφάνεια και αγάπη για το ΙΩ χαρακτηρίζουν αυτές τις συλλογικές δράσεις. Αντίστοιχη στήριξη σε όλα τα επίπεδα πρόσφεραν σαφώς οι Τομεάρχες και άλλοι συνάδελφοι, όποτε τους ζητήθηκε.

Όσον αφορά στα επιστημονικά θέματα, προτάσεις για χρηματοδότηση, συνεργασίες και την παραγωγή επιστημονικού έργου, ακολουθήθηκε στο ΙΩ η παρακάτω στρατηγική:

1. Διαβούλευση με το ΕΣΙΩ, τους Τομεάρχες και επιστήμονες εξειδικευμένους στο εκάστοτε επιστημονικό αντικείμενο, με σεβασμό στο έργο και την προσωπικότητα των συνεργατών
2. Διευρυμένη ενημέρωση σχετικά με την συμμόρφωση του ερευνητικού έργου με τις κατευθύνσεις που έχουν οριστεί στον πενταετή προγραμματισμό, μέσα από εσωτερικές ημερίδες του Ινστιτούτου όπου δίνεται βήμα σε όλο το επιστημονικό προσωπικό να παρουσιάσει τα αποτελέσματα της έρευνάς του

3. Ανάθεση υποχρεώσεων και επιμερισμός ευκαιριών σε όλο το προσωπικό
4. Ανάθεση προτάσεων χρηματοδότησης σε νέους ερευνητές και ειδικούς λειτουργικούς επιστήμονες
5. Ενθάρρυνση και διευκόλυνση των νέων επιστημόνων για συμμετοχή σε επιστημονικά συνέδρια
6. Ενθάρρυνση και καθοδήγηση των νέων επιστημόνων για τη συγγραφή επιστημονικών άρθρων-παραγωγή δημοσιεύσεων

A1.5 Εθνική και Ευρωπαϊκή διάσταση της έρευνας

Συνεργασία με στελέχη της ΓΓΕΤ και αξιοποίηση των υπηρεσιών της, ανταλλαγή απόψεων και συμβουλών σε διοικητικά και οικονομικά θέματα.

Γνωριμία και παρουσίαση του ΙΩ σε Περιφερειακό επίπεδο (συναντήσεις με στελέχη της Περιφέρειας Αττικής, Περιφέρειας Κρήτης, Περιφέρειας Ιονίων Νήσων, Περιφέρεια Νότιου Αιγαίου, Περιφέρεια Πελοποννήσου, Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας), όπως και επικοινωνία με εκπροσώπους Δήμων, κυρίως στην Αττική.

Συμμετοχή του ΙΩ σε διαβουλεύσεις Περιφερειών ως προς την αναθεώρηση και επικαιροποίηση της στρατηγικής ανάπτυξης και έξυπνης εξειδίκευσης σε σχέση με το θαλάσσιο περιβάλλον.

Διασύνδεση με τα Πανεπιστήμια, διδασκαλία ερευνητών και ΕΛΕ του ΙΩ σε προπτυχιακά και μεταπτυχιακά Τμήματα.

Προσθήκη νέου μαθήματος στο Μεταπτυχιακό Ωκεανογραφίας του ΕΚΠΑ.

Προετοιμασία και υπογραφή Μνημονίων Συνεργασίας με Περιφέρειες, Ερευνητικά Ιδρύματα και Πανεπιστήμια (Περιφέρεια Αττικής, Περιφέρεια Θεσσαλίας, Εθνικό Αστεροσκοπείο Αθηνών, Αθηνά).

Προετοιμασία και υπογραφή Μνημονίων Συνεργασίας με ΜΚΟ και οργανισμούς (Costa Nostrum, Aegean Rebreath, EUMEDNETIG, Andromède Océanologie, WWF).

Παροχή περιβαλλοντικών πληροφοριών και αποτελεσμάτων εργαστηριακών αναλύσεων (αδαπάνως) σε υπουργεία, δήμους, περιβαλλοντικές οργανώσεις, ιδιωτικούς φορείς και απλούς πολίτες σε θέματα αρμοδιότητας του ΙΩ:

Συνήγορος του Πολίτη, Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας, Υπουργείο Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας, Περιφέρεια Νότιου Αιγαίου, Αποκεντρωμένη Διοίκηση Αττικής, Αποκεντρωμένη Διοίκηση Κρήτης, Αποκεντρωμένη Διοίκηση Μακεδονίας-Θράκης, Δήμος Νάξου, Δήμος Σάμης, Δήμος Σαρωνικού, Σώμα Επιθεώρησης Νοτίου Ελλάδος-Τμήμα Επιθεώρησης Περιβάλλοντος, Αστυνομικό Τμήμα Ύδρας, Λιμεναρχείο Θεσσαλονίκης, Λιμεναρχείο Κέρκυρας, Λιμεναρχείο Ναυπλίου, Λιμεναρχείο Ραφίνας, Λιμεναρχείο Σαρωνικού, Λιμενικός Σταθμός Αμοργού, Οργανισμός Λιμένος Αλεξανδρούπολης, Οργανισμός Λιμένος Πειραιά, Επιμελητήριο Περιβάλλοντος και Βιωσιμότητας, Σύλλογος Μάκιστος, Σύλλογος Σεληνίων, Όμιλος Φίλων θαλάσσης, περιβάλλοντος και ακτών Νέας Καρβάλης Καβάλας, National Shipping Agency.

Το ΙΩ συμμετέχει ενεργά σε διεθνείς οργανισμούς εκπροσωπώντας το ΕΛΚΕΘΕ και ενίοτε τη χώρα: ECORD, EMSO, ERVO, EuroArgo, EurOcean, EuroGOOS, EuroMarine, European Marine Board, JERICO, JPI Oceans. Ο Διευθυντής ΙΩ έχει προσωπική συμμετοχή σε σημαντικές συσκέψεις, ενώ διακεκριμένοι ερευνητές εκπροσωπούν το Ινστιτούτο και ενημερώνουν τακτικά για τις εξελίξεις.

A2. Διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού

A2.1 Διαβούλευση με το προσωπικό του ΙΩ

Η γνωριμία με το προσωπικό απετέλεσε την πρώτη προσπάθεια εγκατάστασης σχέσεων συνεργασίας με το σύνολο των συναδέλφων από όλες τις εργασιακές βαθμίδες. Η Γραμματεία ΙΩ οργάνωσε σειρά προσωπικών συναντήσεων με τους ΕΡΕ, ΕΛΕ και ΙΔΑΧ, ενώ έγιναν και ομαδικές συναντήσεις ανά Τομέα με τους εργαζόμενους με σχέση ΙΔΟΧ (λόγω του μεγάλου αριθμού τους). Μετά από ένα χρόνο περίπου είχε ολοκληρωθεί η διαβούλευση με 157 εργαζόμενους, οι οποίοι μοιράστηκαν μαζί μου τις ελπίδες, ανησυχίες και απόψεις τους για όλα τα θέματα που απασχολούν τους εργαζόμενους στο ΙΩ και συγχρόνως είχα την ευκαιρία να τους γνωρίσω καλύτερα. Οι συναντήσεις έγιναν κυρίως στην Ανάβυσσο, αλλά επίσης και στα παραρτήματα του ΙΩ στην Κρήτη και στη Ρόδο. Ειδικά στα δύο νησιά, η πρωτοβουλία αυτή έτυχε πολύ θετικής αποδοχής δεδομένου ότι οι επαφές του προσωπικού με τον εκάστοτε Διευθυντή είναι δύσκολες λόγω της απόστασης, ενώ στη συνέχεια προστέθηκαν και τα προβλήματα της επιδημίας. Μπορώ να αναγνωρίσω ότι το προσωπικό του ΙΩ διαθέτει υψηλή αντίληψη σε ότι αφορά στις ανάγκες του Φορέα και διακρίνει με επιτυχία τις αδυναμίες του συστήματος δημόσιας έρευνας, έχει διάθεση προσφοράς, σε μεγάλο βαθμό ανιδιοτέλεια, αλλά αντιμετωπίζει και προβλήματα διαπροσωπικών σχέσεων και προστριβών, που όμως είναι αναμενόμενες σε ένα τόσο πολυάριθμο Ινστιτούτο. Αν και η διαδικασία ήταν εξαιρετικά χρονοβόρα, εκτιμώ ότι μόνο θετικά ήταν τα αποτελέσματα της επικοινωνίας με το προσωπικό. Αξίζει να σημειωθεί ότι ορισμένες ομάδες εργαζομένων κατέθεσαν έγγραφο υπόμνημα διατυπώνοντας τις θέσεις τους με εξαιρετική ωριμότητα. Η πολιτική αυτή της άμεσης επικοινωνίας συνεχίζεται συστηματικά με συναντήσεις χωρίς την προ-απαίτηση ραβτεβού και τηλεφωνικά, στο πλαίσιο του δυνατού, για όλο ανεξαιρέτως το προσωπικό.

Ένα από τα θετικά της προσωπικής διαβούλευσης με το προσωπικό του ΙΩ ήταν και η κατανόηση εκ μέρους μου εργασιακών δυσκολιών που αντιμετωπίζουν ορισμένοι εργαζόμενοι, οπότε έγινε προσπάθεια είτε εσωτερικής μετακίνησης ή επαναπροσδιορισμού καθηκόντων, μια προσπάθεια που εκτιμώ ότι είχε θετικά αποτελέσματα.

A2.2 Κρίσεις και εξελίξεις

Κατά την περίοδο 2019-2020 διεξήχθησαν με επιτυχία κρίσεις για την πρόσληψη 3 νέων ερευνητών. Η διαδικασία, που έγινε με τη βοήθεια του ΕΣΙΩ και επιτροπές εσωτερικών και εξωτερικών κριτών, ήταν άριστη και κατέληξε στη στελέχωση του Τομέα Θαλάσσιων Παρατηρητηρίων και Επιχειρησιακής Ωκεανογραφίας, του Τομέα Ωκεάνιας Φυσικής και του Τομέα Θαλάσσιας Βιολογίας με ταλαντούχους νέους ερευνητές από τους οποίους το ΙΩ περιμένει νέες ιδέες, επιστημονική αριστεία και προσέλευση νέων χρηματοδοτήσεων.

Οι υποψήφιοι για πρόσληψη στη βαθμίδα ΕΡΕ Γ' είχαν κατά μέσο όρο 28.3 δημοσιευμένες εργασίες, 9 ως πρώτος συγγραφέας, 294 ετεροαναφορές, h-index 10.3.

Παράλληλα, διεξήχθησαν κρίσεις εξέλιξης 5 ερευνητών Β' στη βαθμίδα Α' που ήταν όλες επιτυχείς ομόφωνα, με αποτέλεσμα την καταξίωση των συναδέλφων στην ανώτατη ερευνητική βαθμίδα. Οι υποψήφιοι κατέθεσαν ιδιαίτερα αξιόλογα βιογραφικά σημειώματα, με έμφαση στη συγγραφή επιστημονικών άρθρων και στην προσέλευση χρηματοδοτήσεων, ενώ απέδειξαν την ικανότητά τους να συντονίζουν και να εκτελούν ερευνητικά προγράμματα, υπερκαλύπτοντας τις προϋποθέσεις του νόμου για την προαγωγή τους.

Οι υποψήφιοι για εξέλιξη στη βαθμίδα ΕΡΕ Α' είχαν κατά μέσο όρο 39.4 δημοσιευμένες εργασίες, 4.4 ως πρώτος συγγραφέας, 607 ετεροαναφορές, h-index 14.4 και προσέλευση χρηματοδοτήσεων της τάξης των 1.640.000€ κατά μέσο όρο.

Το ΙΩ στηρίζεται στην εμπειρία των ΕΡΕ Α' για την εκπαίδευση και δημιουργία νέων ερευνητών, όπως επίσης και στη στήριξη διοικητικών δράσεων και προσέλευσης νέων χρηματοδοτήσεων στο Ινστιτούτο. Επισημαίνεται όμως ότι ο αριθμός εργασιών ενδέχεται να παρουσιάσει κάμψη, καθώς ο αυξανόμενος αριθμός ΕΡΕ στην ανώτατη βαθμίδα Α' συνδυάζεται συχνά με μειωμένο κίνητρο ως προς τη συγγραφή εργασιών.

Σε ότι αφορά σε οριζόντιες δράσεις και πρωτοβουλίες, δόθηκαν κίνητρα και παρότρυνση σε εργαζόμενους για τη βελτίωση του βιογραφικού τους μέσω απόκτησης νέων δεξιοτήτων, απόκτηση προ- και μεταπτυχιακών τίτλων, διδασκαλία σε προπτυχιακά και μεταπτυχιακά προγράμματα σπουδών, ενώ επίσης προωθήθηκε κάθε μορφής κινητικότητα και παροχή εξωτερικών υπηρεσιών, κυρίως σε ερευνητές.

A2.3 Αξιολόγηση προσωπικού

Σύμφωνα με τις οδηγίες του Υπουργείου Εσωτερικών, έγινε αξιολόγηση του προσωπικού του ΙΩ για την αξιολογική περίοδο των ετών 2018 και 2019. Το προσωπικό του ΙΩ περιλαμβάνει τακτικούς, μόνιμους και ΙΔΑΧ υπαλλήλους, συνολικά 29, για τους οποίους υποβλήθηκαν σε ηλεκτρονική πλατφόρμα του ΥΠΕΣ οι σχετικές βαθμολογίες ανά κριτήριο. Για την αξιολογική περίοδο του έτους 2019 προηγήθηκαν, όπως προβλέπεται από τη νομοθεσία, προσωπικές συνεντεύξεις με όλους τους εργαζόμενους και υποβλήθηκαν πέραν της βαθμολογίας και σύντομη αιτιολογική έκθεση ώστε να υποστηρίζεται η δυνατότητα βαθμολόγησης άνω του βαθμού 90.

A3. Διοικητικές δράσεις και πρωτοβουλίες

Ο μεγάλος αριθμός εργαζομένων στο ΙΩ (συνολικά 169 τον Φεβρουάριο 2021 ως εξής: ΕΡΕ/ΕΛΕ 47, ΙΔΑΧ 22, Τακτικοί 6, ΙΔΟΧ 81, Έργου 5, Υπότροφοι 8) στην Αθήνα, Κρήτη και Ρόδο, σε συνδυασμό με το μεγάλο αριθμό υλοποιούμενων ερευνητικών προγραμμάτων και τη συνεχώς αυξανόμενη γραφειοκρατία, χρειάζονται καλό συντονισμό σε επίπεδο διοίκησης του ΙΩ, ώστε να καταστεί όσο το δυνατόν πιο εύκολο το έργο των επιστημονικών υπευθύνων (ΕΥ) και των συνεργατών τους. Σε αυτό το πλαίσιο έγιναν οι ακόλουθες ενέργειες:

1. Ορισμός αναπληρωτή Διευθυντή ΙΩ με τη σύμφωνη γνώμη του ΕΣΙΩ
2. Ανάληψη επιτελικού ρόλου από τη Γραμματεία ΙΩ στην επικοινωνία με τους ΕΥ για παροχή πληροφοριών και βοήθειας σε όλα τα επίπεδα προετοιμασίας Εισηγητικών Σημειωμάτων και Εγκρίσεων Δαπανών στον Ειδικό Λογαριασμό Κονδυλίων Έρευνας (ΕΛΚΕ)
3. Ενημέρωση του προσωπικού για τις ορθές πρακτικές και διαδικασίες
4. Άμεση έγκριση ηλεκτρονικών αιτημάτων
5. Επίλυση διαφωνιών και διενέξεων με συναινετική διάθεση
6. Επιμερισμός διοικητικών υποχρεώσεων στο προσωπικό με δικαιοσύνη
7. Ανακατανομή χώρων γραφείων και εργαστηρίων με στόχο την εξυπηρέτηση των άμεσων αναγκών και παράλληλος σχεδιασμός για οριστικές λύσεις
8. Μέριμνα για τη βελτίωση των χώρων εργασίας για υγειονομικούς και αισθητικούς λόγους (νέα παράθυρα σε γραφεία του κτιρίου Αναβύσσου, νέοι χώροι στο κτίριο Ηρακλείου)
9. Πρωτοβουλία για το συνολικό καθαρισμό κοινόχρηστων εσωτερικών και εξωτερικών χώρων στο κτίριο της Αναβύσσου, απομάκρυνση άχρηστων υλικών απελευθέρωση διαδρόμων διαφυγής. Καθαρισμός αποθηκευτικών χώρων και μέριμνα για την εγκατάσταση συστήματος εξαερισμού των χώρων ψυγείων και καταψυκτών. Αντίστοιχες ενέργειες για το κτίριο Ηρακλείου

Ολομέλειες ΙΩ

ΦΕΚ Α΄ 13 29.01.2019 - Άρθρο 36-Ρυθμίσεις για τους ερευνητικούς φορείς

4. Στο άρθρο 18 του ν. 4310/2014, όπως αυτό αντικαταστάθηκε με το άρθρο 16 του ν. 4386/2016, προστίθεται παράγραφος 19 ως εξής:

«19. Το σύνολο του προσωπικού του Ινστιτούτου και των απασχολούμενων σε αυτό με οποιαδήποτε σχέση (εργασίας, έργου, υποτροφία, κ.λπ.) συνιστούν την Ολομέλεια του Ινστιτούτου. Η Ολομέλεια συνέρχεται τακτικά δύο (2) φορές το χρόνο, ύστερα από πρόσκληση του Προέδρου του Ε.Σ.Ι., ο οποίος και προεδρεύει των εργασιών της. Η Ολομέλεια μπορεί να συνέλθει εκτάκτως αν το ζητήσει ο Πρόεδρος του Ε.Σ.Ι. ή ο Διευθυντής του Ινστιτούτου ή τα 2/3 του ερευνητικού και λοιπού προσωπικού του Ινστιτούτου. Κατά τις συνεδριάσεις της Ολομέλειας:

α) το προσωπικό του Ινστιτούτου ενημερώνεται από το Διευθυντή και τα μέλη του Ε.Σ.Ι. για τους στρατηγικούς στόχους του Ινστιτούτου και το βαθμό υλοποίησης αυτών, β) παρουσιάζονται οι εκθέσεις απολογισμού του Διευθυντή του Ινστιτούτου κατά το μέσο και το τέλος της θητείας του, γ) το προσωπικό του Ινστιτούτου διαβουλεύεται και διατυπώνει προτάσεις για τη βελτίωση της λειτουργίας του Ινστιτούτου, δ) κατόπιν πρότασης του Ε.Σ.Ι., η Ολομέλεια του Ινστιτούτου συνέρχεται και διαβουλεύεται με αυτό για ζητήματα των περιπτώσεων β΄ έως ε΄ της παραγράφου 6 του άρθρου 17».

Σε εφαρμογή της παραπάνω νομοθεσίας διεξήχθη στις 20 Μαΐου 2019 η 1^η Ολομέλεια του ΙΩ με θέματα: 1) Παρουσίαση Αξιολόγησης Ινστιτούτου 2013 – 2017, 2) Παρουσίαση πρότασης για το νέο Ερευνητικό σκάφος του ΕΛ.ΚΕ.Θ.Ε., 3) Διαπιστώσεις από τη Διαβούλευση με το προσωπικό του Ινστιτούτου, 4) Διαμόρφωση στρατηγικών στόχων του Ινστιτούτου για την περίοδο 2019-2020. Σε ότι

αφορά τα 3, 4, έγινε μια προσπάθεια αποτύπωσης των κύριων θεμάτων που απασχολούν το ΙΩ, όπως η γραφειοκρατία, χωροταξικά θέματα και θέματα προσωπικού, η χρηματοδότηση και παρουσιάστηκαν βραχυπρόθεσμοι και μεσο-μακροπρόθεσμοι στόχοι.

Στις 29 Ιανουαρίου 2020 έγινε η πρώτη Ολομέλεια ΙΩ για το έτος 2020 με θέματα: 1) Απολογισμός δράσεων ΙΩ, 2) Παρουσίαση δράσεων του ΙΩ. Έγινε ένας πρώτος απολογισμός των δράσεων του ΙΩ για την προηγούμενη χρονιά, συζητήθηκαν τα θετικά και αρνητικά σημεία και προτάθηκαν συντονιστικές δράσεις για τη συνέχεια. Όμως, μετά από λίγους μήνες προέκυψε η επιδημία covid-19 και οι συνθήκες δεν επέτρεψαν την ομαλή διεξαγωγή άλλης Ολομέλειας Ινστιτούτου για το 2020 και αναμένεται να γίνει όταν ομαλοποιηθεί η κατάσταση, ενώ παράλληλα εξετάζεται η εκδοχή τηλεδιάσκεψης με το προσωπικό του ΙΩ.

Σε γενικές γραμμές, οι 2 Ολομέλειες έτυχαν θετικής αποδοχής από το προσωπικό του ΙΩ και δόθηκε ελεύθερα σε όλους η δυνατότητα άμεσης ενημέρωσης για όλα τα θέματα ενδιαφέροντος και η υποβολή ερωτήσεων. Ο νέος θεσμός είναι απόλυτα σωστός και στο μέλλον θα βοηθήσει σημαντικά στην κατάκτηση της διαφάνειας στις διαδικασίες του ΙΩ και στην ανεμπόδιστη ανταλλαγή απόψεων με το Διευθυντή.

A4. Οικονομικά στοιχεία

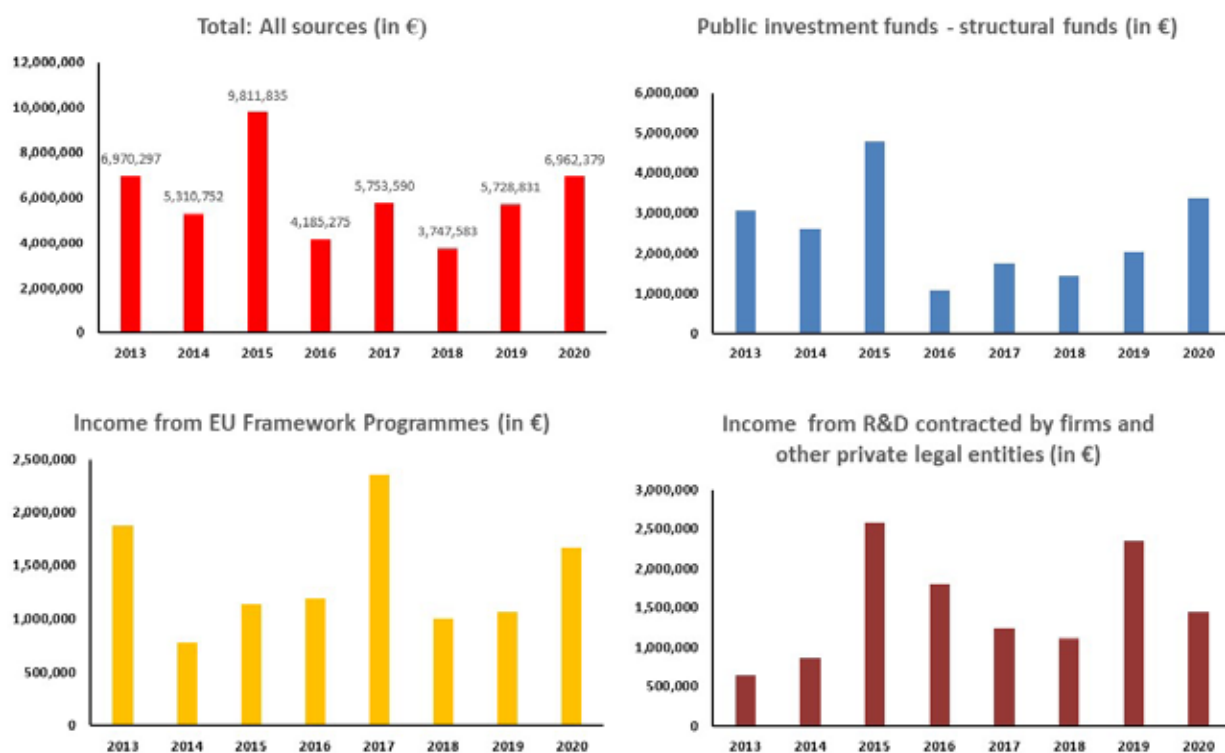
Οι εισροές του ΙΩ από ερευνητικά προγράμματα παρουσιάζονται στη συνέχεια για την περίοδο 2013-2020, με τον τρόπο που ζητούνται τα σχετικά δεδομένα στις εκθέσεις αξιολόγησης των ΕΚ (βλ. Πίνακα 1 και Εικόνα 4).

Η προσέλευση χρηματοδοτήσεων του ΙΩ εμφανίζει κατά την τελευταία 3ετία 2018-2020 σταθερά ανοδική πορεία και πλησιάζει συνολικά τα 7 Μ€ την προηγούμενη χρονιά, με κύριες πηγές κατά σειρά τα προγράμματα τύπου ΕΣΠΑ (Συγχρηματοδοτούμενο ΠΔΕ), Ευρωπαϊκά προγράμματα και παροχής υπηρεσιών. Τα μεγαλύτερα προγράμματα που υλοποιούνται αυτή την περίοδο σε σχέση με το συνολικό ύψος χρηματοδότησης είναι τα ΥΜΕΠΕΡΑΑ-ΟΠΘΣ, ΗΙΜΟΦΟΤΣ, ΓΛΑΥΚΗ και DRESSAGE (ΕΣΠΑ), τα CLAIM, AQUACOSM, EMSO-LINK, JERICO-S3 (ΕΕ), τα CMEMS MED MFC2, COPERNICUS MED INSITU TAC-PHASE II, DeepRift (Διεθνείς Οργανισμοί) και τα KAUST COASTAL MONITORING, HELPE - WEST PATRAIKOS, ΒΕΝΘΟΣ ΑΝΤΙΚΥΡΑΣ (Παροχής Υπηρεσιών). Συνολικά τα ενεργά προγράμματα για το έτος 2020 ανέρχονται στα 162 και υλοποιούνται από 48 Επιστημονικούς Υπεύθυνους. Το μίγμα προγραμμάτων κρίνεται ικανοποιητικό, όμως απαιτείται ακόμα μεγαλύτερη προσέλευση πόρων από την ΕΕ, μέσω του επερχόμενου προγράμματος HORIZON EUROPE και των συνοδών MISSIONS, ώστε να αυξηθεί η εισροή κονδυλίων που διέπονται από απλούστερες διαχειριστικές διαδικασίες και έχουν μεγαλύτερη ευελιξία.

Επίσης, το ΙΩ έχει συμμετάσχει θεσμικά σε προτάσεις χρηματοδότησης για την υποστήριξη εργαστηριακών υποδομών μαζί με τα άλλα δύο Ινστιτούτα του ΕΛΚΕΘΕ, όπως π.χ. σε πρόσφατη πρόσκληση της Περιφέρειας Αττικής, ύψους ~1 Μ€ (συνολικά 2.4 Μ€), της οποίας τα αποτελέσματα αναμένονται εντός του 2021.

Πίνακας 1. Ροή χρηματοδοτήσεων του ΙΩ σε € ανά κατηγορία προγραμμάτων για την περίοδο 2013-2020.

Funding source	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ
Public investment funds - national projects & studies	0	67,885	288,026	0	82,293		88,000	4,553	ΕΘΝΙΚΟ ΠΔΕ
Public investment funds - structural funds	3,049,959	2,604,903	4,784,616	1,062,783	1,763,945	1,432,461	2,045,947	3,383,611	ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟ ΠΔΕ
Public investment funds - other funding	195,896	418,453	158,113	0	95,531	181,667	151,556	257,395	ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ (MATCHING FUNDS)
Income from the EU Framework Programmes	1,876,488	779,494	1,136,501	1,193,907	2,358,408	1,009,880	1,070,545	1,670,475	HORIZON 2020, FP7, ΕΕ
Income from other International Organizations or foreign public sources	1,198,160	581,643	858,840	112,011	207,533		15,305	195,712	ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ
Income from R&D contracted by firms and other private legal entities	649,793	858,375	2,585,739	1,816,575	1,245,880	1,123,575	2,357,478	1,450,633	ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
Income from sales of products and services, studies, tests, etc. to third parties	6,047	3,001	3,263	0	0	0	0	0	ΠΩΛΗΣΕΙΣ
Total	6,976,344	5,313,753	9,815,098	4,185,275	5,753,590	3,747,583	5,728,831	6,962,379	ΣΥΝΟΛΟ



Εικόνα 4 Οικονομικά στοιχεία εισροών (σε €) από ερευνητικά προγράμματα του ΙΩ για την περίοδο 2013-2020.

ΜΕΡΟΣ Β

Αντιπρόεδρος, πρόεδρος και Διευθυντής ΕΛ.ΚΕ.Θ.Ε.,
Μάρτιος 2020 – Φεβρουάριος 2021

Παρ' όλες τις αντικειμενικές δυσκολίες που αντιμετώπισε το ΕΛΚΕΘΕ, κυρίως ως προς το μειωμένο τακτικό προϋπολογισμό του για το έτος 2020, τις διοικητικές και οικονομικές αγκυλώσεις που ταλαιπωρούν συνολικά την έρευνα στη χώρα και φυσικά τα μεγάλα προβλήματα που προέκυψαν από την πανδημία, υπήρξαν και σημαντικές επιτυχίες στις οποίες γίνεται παρακάτω μια σύντομη αναφορά.

B1. Διοικητικά θέματα του ΕΛΚΕΘΕ

Κατά τη διάρκεια της περιόδου αυτής πραγματοποιήθηκαν 24 συνεδριάσεις του ΔΣ (κατά μέσο όρο πάνω από 2 συνεδριάσεις ανά μήνα) συζητήθηκαν συνολικά 1603 θέματα: Ανακοινώσεις και Ενημέρωση – 69, Οικονομικά θέματα – 667, Εγκρίσεις Προγραμμάτων – 235, Διοικητικά θέματα – 632, ενώ ελήφθησαν 130 αποφάσεις με τη διαδικασία 'δια περιφοράς'. Συγχρόνως, συζητήθηκαν χωρίς δισταγμό όλα τα χρονίζοντα διοικητικά και οικονομικά θέματα που απασχολούν το φορέα μας. Κάποια διεκπεραιώθηκαν και ολοκληρώθηκαν, άλλα απαιτούν περισσότερη δουλειά, όμως σε κάθε περίπτωση έγινε πρόοδος αλλά κυρίως υπάρχει κατανόηση των προβλημάτων και σε υψηλό βαθμό συναντίληψη, που θα βοηθήσει στη γρήγορη επίλυσή τους με τη νέα διοίκηση.

B1.1 Διαχείριση covid-19

Η αρχή της επιδημίας covid-19 συμβαδίζει με την έναρξη της θητείας μου ως εκτελεστικού αντιπροέδρου ΔΣ στις αρχές Μαρτίου 2020 και άμεσα γίνεται σαφές ότι θα ακολουθήσουν πρωτόγνωρες καταστάσεις, οπότε ελήφθησαν άμεσα μέτρα προστασίας του προσωπικού με την οργάνωση προγράμματος εναλλαξ τηλεργασίας, την προμήθεια απολυμαντικών και μασκών, έγιναν πολλές φορές καθαρισμοί και απολυμάνσεις γραφείων και οχημάτων, ορίστηκαν υπεύθυνοι ανά κτίριο, υπήρξε άμεση πρόνοια για τη επίσημη έκδοση αδειών μετακίνησης, ενώ προφυλάχθηκαν οι ευπαθείς ομάδες. Επίσης, δόθηκαν σαφείς και ακριβείς οδηγίες σε όλο το προσωπικό, χρησιμοποιήθηκε στο έπακρο ο ιατρός εργασίας και οι συμβουλές του και αντιμετωπίστηκαν με επιτυχία όλα τα επί μέρους θέματα και προβλήματα.

Σε συνεργασία με τη διοίκηση του Κέντρου και όλες τις Διευθύνσεις και Τμήματα, θεωρώ ότι έγινε άριστη διαχείριση της επιδημίας με ελάχιστα κρούσματα και μηδενική διασπορά. Η λειτουργία όλων των υπηρεσιών του Κέντρου ήταν απρόσκοπτη, ενώ οι δικτυακές υπηρεσίες και η εφαρμογή της τηλεργασίας βοήθησαν σημαντικά την αντιμετώπιση της επιδημίας. Είναι ένα από τα παραδείγματα που υπογραμμίζουν την επάρκεια της διοίκησης του ΕΛΚΕΘΕ, η οποία συχνά βάλλεται και χαρακτηρίζεται

ως ανεπαρκής, ειδικά σε περιπτώσεις διαχείρισης κρίσεων. Θεωρώ ότι το προσωπικό έχει συνολικά εκτιμήσει αυτή την εξόχως συλλογική προσπάθεια και αποδίδει τα εύσημα. Συγχαρητήρια σε όλους ανεξαιρέτως τους συνεργάτες για την προσπάθεια, ενίοτε με προσωπικές θυσίες και πλήρη ανιδιοτέλεια. Επίσης, εύχομαι καλή συνέχεια, με ασφάλεια, μέχρι το τέλος της επιδημίας

B1.2 Διαχείριση προσωπικού

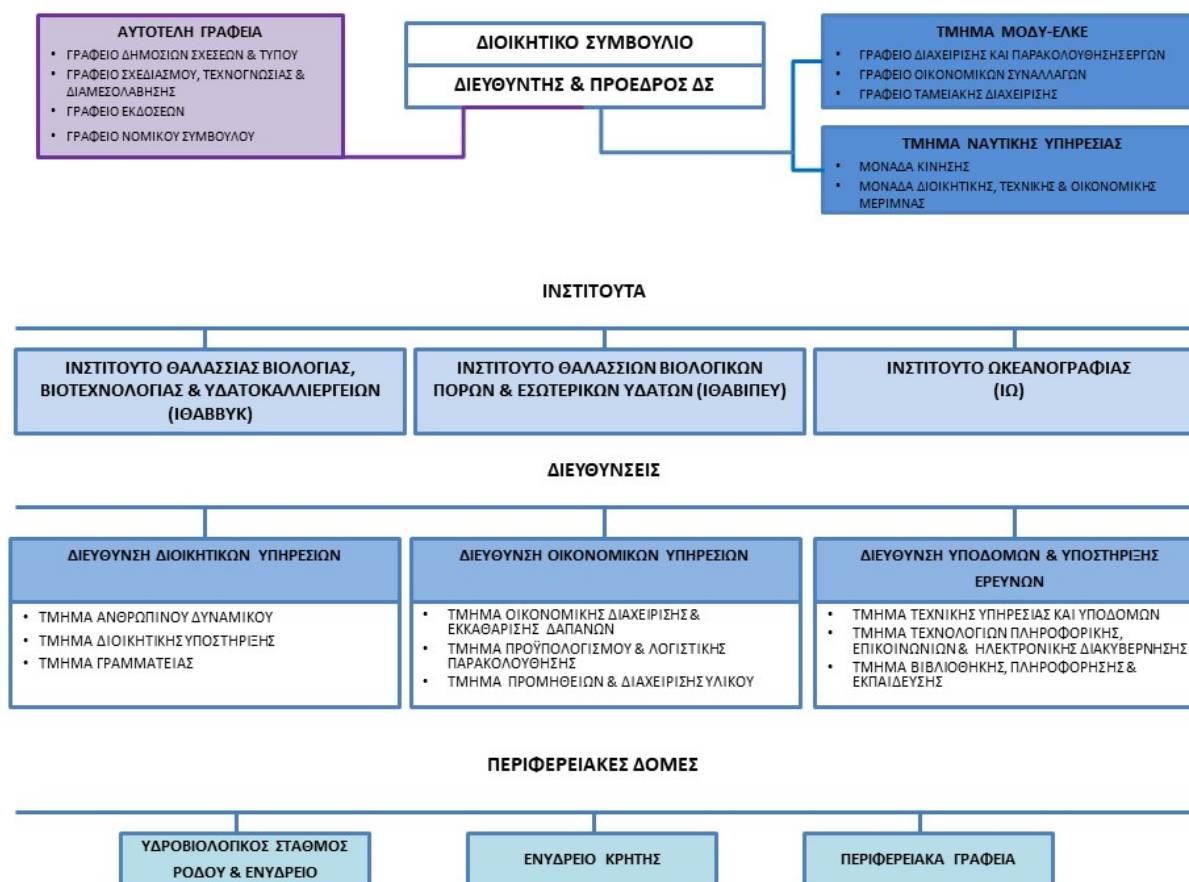
Κατά τη διάρκεια του 2020 έγινε επανέναρξη της διαδικασίας προκήρυξης για την πρόσληψη 30 διοικητικών, οικονομικών υπαλλήλων και ειδικού τεχνικού προσωπικού μέσω ΑΣΕΠ, με αναμενόμενη υλοποίηση εντός των επομένων μηνών. Αυτή ήταν μια σημαντική και ευχάριστη εξέλιξη, η οποία όταν ευοδωθεί θα ικανοποιήσει ένα πάγιο και δίκαιο αίτημα των εργαζομένων με σχέσεις ελαστικής εργασίας ΙΔΟΧ στο φορέα. Για την ομαλή εξέλιξη της διαδικασίας έγιναν συσκέψεις με στελέχη της διοίκησης του Κέντρου, προσλήφθηκε έμπειρος εξωτερικός νομικός σύμβουλος και επίσης έγιναν διερευνητικές επαφές με τον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ. Το προτεινόμενο σχέδιο προκήρυξης για τους διοικητικούς και οικονομικούς υπαλλήλους έχει ολοκληρωθεί και αναμένεται η συνέχεια με το ειδικό τεχνικό προσωπικό. Ελπίζω σε γρήγορες διαδικασίες και προσλήψεις εντός του 2021.

Στο πλαίσιο διαχείρισης του προσωπικού, έγινε διαβούλευση με το διοικητικό και οικονομικό προσωπικό ώστε να προχωρήσουν σε προκήρυξη οι θέσεις προϊσταμένων Διευθύνσεων, Τμημάτων και επικεφαλής γραφείων του Κέντρου, μετά από πολλά χρόνια. Χωρίς την άμεση ευθύνη των προηγούμενων διοικήσεων και σε αναμονή του νέου οργανογράμματος των ερευνητικών κέντρων, οι κρίσεις του προσωπικού δεν είχαν διεξαχθεί από το 2012, οπότε οι δομές λειτουργούσαν με διαδοχικές αναπληρώσεις. Το ΔΣ έλαβε υπόψη του το δίκαιο αίτημα και προώρησε συντεταγμένα στις σχετικές διαδικασίες, ζητώντας και την αρωγή της νομικής υπηρεσίας της ΓΓΕΚ (τέως ΓΓΕΤ) για την ορθή διαχείριση επί μέρους θεμάτων. Αναμένεται τους επόμενους μήνες η ολοκλήρωση των διαδικασιών.

Αξίζει τέλος να αναφερθεί, ότι, ανεξάρτητα με τα ποικίλα προβλήματα χρηματοδότησης του φορέα, ο συνολικός αριθμός εργαζομένων αυξήθηκε και αριθμεί σε περίπου 670, παρ' όλες τις αποχωρήσεις.

B1.3 Νέο οργανόγραμμα ΕΛΚΕΘΕ

Το 2020 και ενώ είχε υποβληθεί από την προηγούμενη διοίκηση εκτενές σχέδιο νέου οργανογράμματος του Κέντρου, ζητήθηκε από την πολιτική ηγεσία η απόσυρση και επανυποβολή των οργανογραμμάτων όλων των ΕΚ. Με αυτή την ευκαιρία ξεκίνησε σε συνεργασία με το ΔΣ ευρύτατη διαβούλευση με τους προϊσταμένους Διευθύνσεων και Τμημάτων, όπως επίσης και με τους συλλόγους ερευνητών και προσωπικού του ΕΛΚΕΘΕ ώστε να συνδιαμορφωθεί το οργανόγραμμα του ΕΛΚΕΘΕ σύμφωνα με τις σύγχρονες απαιτήσεις. Το νέο σχήμα περιλαμβάνει 3 Διευθύνσεις, 2 αυτοτελή Τμήματα και 4 αυτοτελή Γραφεία (Εικόνα 5). Το οικονομικό σκέλος που απορρέει από το νέο οργανόγραμμα έχει αποσταλεί για έλεγχο στη Γενική Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών-ΓΔΟΥ του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων-ΥΠΑΝ, ενώ το σχέδιο Προεδρικού Διατάγματος και ο νέος Εσωτερικός Κανονισμός του ΕΛΚΕΘΕ βρίσκονται σε προχωρημένο στάδιο και αναμένεται να παραδοθούν εντός των επόμενων μηνών για έλεγχο και διορθώσεις από το ΥΠΑΝ.



Εικόνα 5 Το νέο οργανόγραμμα του ΕΛΚΕΘΕ

B1.4 Ναυτική Υπηρεσία και ερευνητικός στόλος

Η Ναυτική Υπηρεσία του ΕΛΚΕΘΕ διαχειρίστηκε τα 3 σκάφη ΑΙΓΑΙΟ, ΦΙΛΙΑ και ΑΛΚΥΩΝ με συνέπεια, εξασφαλίζοντας αρκετές ημέρες εργασίας για τα σκάφη, ενώ διαμορφώθηκαν και στη συνέχεια εφαρμόστηκαν με επιμέλεια τα πρωτόκολλα ασφαλείας covid-19. Η ΝΥ στελεχώθηκε με 3 νέους συνεργάτες (2 εσωτερικές μετακινήσεις και μία νέα πρόσληψη, ενώ αποχώρησε ένας συνεργάτης με σύμβαση έργου), για την αντιμετώπιση των ποικίλων και απαιτητικών αναγκών που χαρακτηρίζουν τη διαχείριση ερευνητικών σκαφών. Στα τέλη του 2020 έγιναν δύο νέοι διαγωνισμοί πρόσληψης ενός οικονομικού συνεργάτη και ενός πλοιάρχου, οι οποίοι ολοκληρώθηκαν με επιτυχία και εντός του Μαρτίου 2021 οι νέοι συνεργάτες θα αναλάβουν καθήκοντα.

B1.4.1 Νέο Ελληνικό Ωκεανογραφικό σκάφος

Τον Ιούλιο 2020, το ΕΛΚΕΘΕ ολοκλήρωσε τις διαδικασίες για την έναρξη ενός εμβληματικού έργου για τον λεπτομερή σχεδιασμό και την κατασκευή νέου ερευνητικού σκάφους ανοιχτής θάλασσας και πολλαπλών χρήσεων. Η χρηματοδότηση για την κατασκευή του νέου σκάφους, ύψους 55,18 Μ€, προέρχεται από το Ελληνικό Κράτος, μέσω δανείου από την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων. Το έργο αναμένεται να έχει διάρκεια πέντε ετών και το νέο σκάφος να είναι επιχειρησιακό πριν το τέλος του 2025.

Το Ωκεανογραφικό Σκάφος ΑΙΓΑΙΟ, το οποίο κατασκευάστηκε το 1985, μετασκευάστηκε το 1997 και υλοποιεί ερευνητικούς πλόες επί 35 χρόνια, θα συνεχίσει να επιχειρεί μέχρι την ολοκλήρωση της κατασκευής του νέου σκάφους.

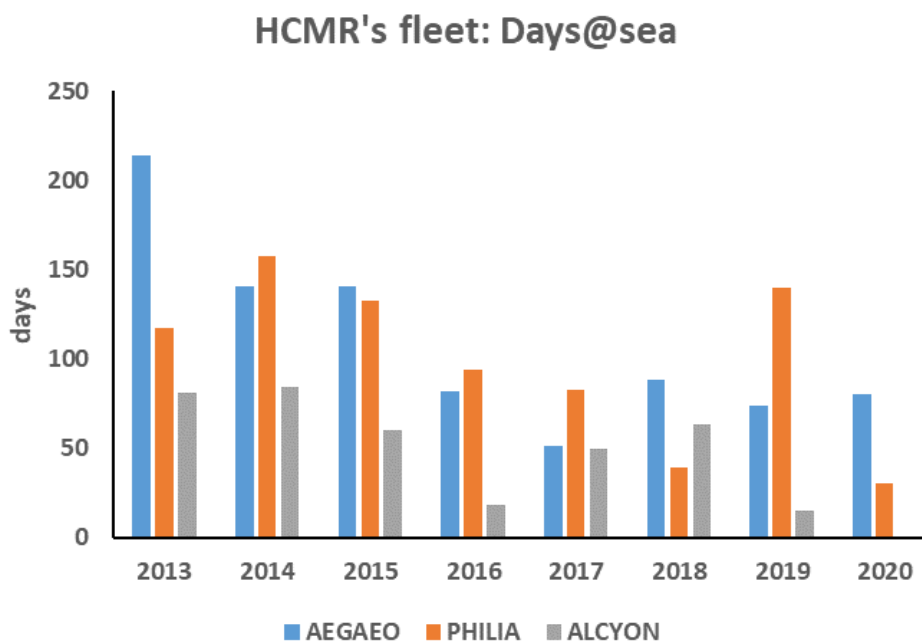
Το νέο σκάφος θα εξυπηρετήσει τους στόχους της εθνικής ερευνητικής πολιτικής της Ελλάδας και τις ερευνητικές προτεραιότητες που έχουν προσδιοριστεί από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, θα συμβάλει στην καλύτερη κατανόηση του θαλάσσιου περιβάλλοντος, την επίδραση της κλιματικής αλλαγής και την αντιμετώπιση της. Σε αυτό το πλαίσιο εντάσσονται και οι ερευνητικές πρωτοβουλίες που στηρίζουν τις πολιτικές της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη Γαλάζια Ανάπτυξη, τη Γαλάζια Ενέργεια και την αειφόρο αξιοποίηση των θαλάσσιων πόρων.

Ο προκαταρκτικός σχεδιασμός των επιστημονικών και τεχνικών χαρακτηριστικών του σκάφους έγινε από το Ελληνικό Κέντρο Θαλασσιών Ερευνών σε συνεργασία με τη Σχολή Ναυπηγών του Εθνικού Μετσοβίου Πολυτεχνείου. Το σκάφος θα έχει μήκος 70 μέτρων περίπου, πλάτος 15-16 μέτρων, πέντε καταστρώματα, σύστημα δυναμικής διατήρησης θέσης DP-2, μονόκλινες και δίκλινες καμπίνες για 50 άτομα (περίπου 20 άτομα πλήρωμα και 30 άτομα επιστημονικό προσωπικό), περισσότερα από 200 μ² ερευνητικών εργαστηριακών χώρων, μεγάλο κατάστρωμα εργασίας (περίπου 300 μ²), ωκεανογραφικά βαρούλκα, γερανούς και Π-frames για την πόντιση και ανέλκυση ερευνητικών ποντιζόμενων οργάνων και οχημάτων.

Με απόφαση ΔΣ ορίστηκε πολυμελής ομάδα έργου με συντονιστή το Δρ. Δ. Σακελλαρίου για την υλοποίηση του προγράμματος.

B1.4.2 Ω/Κ ΑΙΓΑΙΟ

Το Ω/Κ ΑΙΓΑΙΟ ξεκίνησε το 2020 με λίγες αποστολές και στη συνέχεια καθηλώθηκε από τον περιορισμό όλων των δραστηριοτήτων μέχρι τον Ιούνιο, όπου και άρχισαν πάλι οι ερευνητικές αποστολές. Ήταν γνωστό ότι τον Νοέμβριο το σκάφος επρόκειτο να περάσει από 5ετή επιθεώρηση με μεγάλο οικονομικό κόστος, οπότε έγινε προγραμματισμός εναλλαξ αποστολών και επισκευών μέχρι το τέλος του έτους, ενώ υπήρξε μέριμνα με τη βοήθεια του ΕΛΚΕ για τη διάθεση των απαραίτητων πιστώσεων για αγορά ανταλλακτικών και κάλυψης του κόστους των εργασιών. Παράλληλα, προετοιμάστηκαν 2 διαγωνισμοί για την επισκευή των 2 κύριων μηχανών του σκάφους, που υλοποιήθηκε και αναμένεται εντός του Μαρτίου 2021 να έχουν ολοκληρωθεί όλες οι εργασίες. Επίσης, το καλοκαίρι του 2020 έγινε δεξαμενισμός του σκάφους για την εγκατάσταση του νέου συστήματος πολυδευσμικής βαθυμετρίας (multi beam) αξίας 750 κ€ με χρηματοδότηση από το πρόγραμμα RePHIL, που ολοκληρώθηκε με επιτυχία. Παρ' όλες τις δυσκολίες λόγω της επιδημίας και των επισκευών, το Ω/Κ ΑΙΓΑΙΟ εκτέλεσε με επιτυχία και ασφάλεια ερευνητικές αποστολές με συνολική διάρκεια 80 πλεύσιμες ημέρες, συμβάλλοντας σημαντικά στην προσέλευση πόρων (Εικόνα 6). Το 2021 προβλέπεται ιδιαίτερα απαιτητικό, καθώς έχει προγραμματισθεί πλοοσ διάρκειας 25 ημερών στην Ερυθρά Θάλασσα και πολλά άλλα ερευνητικά ταξίδια.



Εικόνα 6 Ημέρες εργασίας σε ερευνητικά προγράμματα του στόλου του ΕΛΚΕΘΕ από το 2013 έως το 2020

B1.4.2 Ε/Κ ΦΙΛΙΑ

Το ερευνητικό, αλιευτικό σκάφος ΦΙΛΙΑ, μετά από 30 πλεύσιμες ημέρες δεξαμενίσθηκε για πλήρη αναβάθμιση που περιλαμβάνει επιμήκυνση κατά 5 μέτρα και αντικατάσταση μεγάλου μέρους του εξοπλισμού του, στο πλαίσιο του προγράμματος RePHIL ύψους περίπου 1 Μ€. Οι εργασίες συγκόλλησης της γάστρας ολοκληρώθηκαν τον Δεκέμβριο του 2020 και οι υπόλοιπες βρίσκονται σε εξέλιξη. Το σκάφος αναμένεται να παραδοθεί τον Ιούνιο του 2021.

B1.5 Κτιριακές υποδομές Αναβύσσου & Ηρακλείου

Στο πλαίσιο ανταπόκρισης σε πρόταση του υφυπουργού Έρευνας και Καινοτομίας κ. Χ. Δήμα για πιθανές νέες χρηματοδοτήσεις ώριμων έργων υποδομής, διαμορφώθηκε πρόταση για την επίλυση πάγιων κτιριακών αναγκών για την Ανάβυσσο και το Ηράκλειο. Η πρόταση περιλαμβάνει την κατασκευή νέας κτιριακής πτέρυγας στην Ανάβυσσο επιφάνειας 3500 μ² (7 Μ€), βοηθητικών χώρων στέγασης ROV και εργαστηρίων στις Γούρνες Ηρακλείου, όπως επίσης και ηλεκτρομηχανολογικού εξοπλισμού αντλιοστασίων, επιφάνειας συνολικά 700 μ² (3 Μ€). Η πρόταση αρχικά δεν εγκρίθηκε για χρηματοδότηση μέσω της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Επενδύσεων, όμως εξετάζεται η χρηματοδότησή της από το Ταμείο Ανάκαμψης (ενημέρωση Μάρτιος 2021).

Επίσης, για την πρόοδο των εργασιών μετεγκατάστασης των υποδομών ιχθυοκαλλιέργειών από τον Άγιο Κοσμά στην Ανάβυσσο, έγιναν τεχνικές συναντήσεις με εκπροσώπους της Τεχνικής Υπηρεσίας του ΕΚΕΦΕ Δημόκριτος, όπως επίσης και με το Δήμαρχο Σαρωνικού για τη διευθέτηση θεμάτων ιδιοκτησίας του Δήμου εντός του οικοπέδου του ΕΛΚΕΘΕ, για τα οποία προσεγγίζεται η λύση της αγοραπωλησίας χωρίς οικονομικό αντάλλαγμα.

B1.6 Διαχείριση Ενυδρείου Κρήτης

Το Ενυδρείο Κρήτης αντιμετώπισε μεγάλες δυσκολίες στη λειτουργία του, καθώς παρέμεινε κλειστό από τον Μάρτιο μέχρι τον Ιούνιο 2020 λόγω της επιδημίας. Σε αυτό το διάστημα διαμορφώθηκαν πρωτόκολλα ασφαλείας και σε όσο χρόνο λειτούργησε στη συνέχεια, κατάφερε συνολικά να προσελκύσει >80000 επισκέπτες και έσοδα ~600 κ€, έναντι προβλεπόμενων εσόδων 2.2 Μ€. Η συντονιστική ομάδα του Ενυδρείου έκανε άριστη δουλειά και το αποτέλεσμα είναι σε κάθε περίπτωση θετικό, λαμβάνοντας υπόψη τις μεγάλες δυσκολίες. Ελπίζουμε σε μια άμεση ανάκαμψη το 2021 όταν το επιτρέψουν οι συνθήκες.

B1.7 Συνεργασίες

Κατά την περίοδο αυτή επικοινωνήσαν αρκετοί δημόσιοι και ιδιωτικοί φορείς με τη διοίκηση του ΕΛΚΕΘΕ με σκοπό την υπογραφή Μνημονίων Συνεργασίας και ορισμένες ολοκληρώθηκαν με επιτυχία, ενώ άλλες έχουν δρομολογηθεί. Όπου υπήρξε διασύνδεση με άνω του ενός Ινστιτούτου, έγινε διαβούλευση και ανταλλαγή απόψεων με τους αρμόδιους Διευθυντές και συν-διαμορφώθηκε το πλαίσιο συνεργασίας: Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων, Περιφέρεια Αττικής, Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας, Περιφέρεια Κρήτης, ΑΘΗΝΑ-Ερευνητικό Κέντρο Καινοτομίας στις Τεχνολογίες της Πληροφορίας, των Επικοινωνιών και της Γνώσης.

B1.8 Συμβουλές προς την Πολιτεία

Το ερευνητικό προσωπικό του Κέντρου συνέβαλλε με αμεσότητα και επιστημονική επάρκεια σε διάφορα ερωτήματα/θέματα σχετικά με το θαλάσσιο και παράκτιο περιβάλλον που τέθηκαν από την πολιτική ηγεσία, σε επίπεδο διαβούλευσης ή ενίοτε με τη μορφή επερωτήσεων στη Βουλή:

Θέσεις και Προτάσεις του Ελληνικού Κέντρου Θαλασσιών Ερευνών (ΕΛΚΕΘΕ) επί του Σχεδίου Νόμου «Ανάπτυξη καταδυτικού τουρισμού, ρυθμίσεις αναπτυξιακού χαρακτήρα, ρυθμίσεις για κολυμβητικές δεξαμενές εντός τουριστικών καταλυμάτων, σήμα πιστοποίησης glamping και λοιπές διατάξεις» επί του ΠΡΩΤΟΥ ΜΕΡΟΥΣ – ΚΑΤΑΔΥΤΙΚΟΣ ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ

Πρόταση του Ελληνικού Κέντρου Θαλασσιών Ερευνών επί του Σχεδίου νόμου «Εκσυγχρονισμός περιβαλλοντικής νομοθεσίας, ενσωμάτωση στην Ελληνική νομοθεσία των Οδηγιών 2018/844 και 2019/692 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου και λοιπές διατάξεις»

Γνωμοδότηση στο θέμα «Εννιά χρόνια έχουν φύγει τα Ιχθυοτροφεία από την Ιθάκη αλλά η χωματερή που άφησαν μεγαλώνει». Αίτημα του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων για γνωμοδότηση (Αρ. Πρωτ. ΕΛΚΕΘΕ 741/2021)

Κοινοβουλευτικός Έλεγχος, «Ρύπανση των ρεμάτων από κατσίγαρο στην Πελοπόννησο». Απάντηση σε ερώτημα του βουλευτή κ. Κ. Βελόπουλου

Κοινοβουλευτικός Έλεγχος, «Μέτρα προστασίας του λιμένα της Ερμούπολης Σύρου από την επικάλυψη στον πυθμένα βαρέων μετάλλων». Απάντηση σε ερώτημα βουλευτών.

B2. Οικονομικά θέματα του ΕΛΚΕΘΕ

B2.1 Διαπραγμάτευση με την ΕΤΑΔ

Στις 15.06.2020 το ΕΛΚΕΘΕ έλαβε επιστολή της Εταιρείας Ακινήτων Δημοσίου ΑΕ (ΕΤΑΔ) με θέμα «Κλήση εξόφλησης οφειλής», με την οποία καλούσε να καταβληθεί εντός 15 ημερών το ποσό των 548.080,37€. Μη συμμόρφωση του Κέντρου με τα παραπάνω διακινδύνευε βεβαίωση στην Εφορία και στέρψη φορολογικής ενημερότητας, άρα αδυναμία πληρωμών πάσης φύσεως. Κάτω από αυτό το δυσμενές πλαίσιο, ξεκινήσαμε μια διαπραγμάτευση με τη διοίκηση της ΕΤΑΔ με σκοπό την επίλυση χρόνιων προβλημάτων. Αρχικά, αποφασίστηκε η άμεση εξόφληση των οφειλών από το αποθεματικό του Τακτικού προϋπολογισμού, η οποία έγινε εφικτή μετά από μεγάλες προσπάθειες και ανταλλαγή επιστολών με το ΥΠΑΝ για την τελική έγκριση της δαπάνης. Στη συνέχεια, έγιναν πολλαπλές συναντήσεις σε ανώτατα στελέχη της ΕΤΑΔ με στόχο την επικαιροποίηση των όρων παραχώρησης. Σε αυτό το νέο πλαίσιο διαπραγματεύσεων έγινε αρχικά δεκτή η προσάρτηση επιπλέον εκτάσεων 19 στρεμμάτων στις Γούρνες Ηρακλείου και έχει διαμορφωθεί ένα ρεαλιστικό σχέδιο μισθωμάτων και των ετήσιων αναπροσαρμογών του για τα επόμενα 25 έτη. Αναμένονται άμεσα θετικές εξελίξεις, ενώ παράλληλα διεκδικούμε τη σταθερή χρηματοδότηση από την ΕΤΑΔ ερευνητικού προγράμματος παρακολούθησης της ποιότητας των παράκτιων υδάτων της Κρήτης, σε μερικό αντιστάθμισμα του ετήσιου μισθώματος.

B2.2 Εισροές από ερευνητικά προγράμματα

Αν και οι οικονομικές συνθήκες το 2020 ήταν εξαιρετικά δυσμενείς, το ΕΛΚΕΘΕ πέτυχε αύξηση του συνολικού αριθμού εκτελούμενων ερευνητικών προγραμμάτων στο Κέντρο, συνοδευόμενη από εισροές της τάξης των 18 Μ€ στον Ειδικό Λογαριασμό Κονδυλίων Έρευνας, που θεωρούμε ότι είναι μεγάλη επιτυχία και εγγύηση σταθερότητας για τη βιωσιμότητα της έρευνας που εκπονεί το Κέντρο και του προσωπικού που απασχολεί. Η μεσοσταθμική παρακράτηση από τα προγράμματα ήταν της τάξης του 10%, που τροφοδοτεί το λογαριασμό της 'Παρακράτησης', μέσω του οποίου εκπληρώνονται όλες οι λειτουργικές δαπάνες του Κέντρου (πλην της μισθοδοσίας). Το 2021 διαγράφεται ως δύσκολη χρονιά, δεδομένου ότι αρχικά τουλάχιστον, οι προβλεπόμενες δαπάνες είναι μεγαλύτερες από τα αναμενόμενα έσοδα.

B2.3 Ευρήματα εκθέσεων ορκωτών λογιστών

Ένα μείζον θέμα που αποτυπώθηκε στις εκθέσεις ορκωτών λογιστών εδώ και πολλά χρόνια αφορά στην απώλεια εσόδων του ΕΛΚΕ της τάξης των 300.000€ λόγω οφειλών ιδιωτών πελατών του ΕΛΚΕΘΕ, που παρέμειναν ανεξόφλητες. Ο ΕΛΚΕ έχει στην κατοχή του επιταγές που δόθηκαν κυρίως στο τέως ΙΘΑΒΙΚ μεταξύ 1998 και 2003 και δεν πληρώθηκαν, ενώ η διεκδίκηση των οφειλομένων είχε γίνει αποσπασματικά. Μετά τη σχετική ενημέρωση του ΔΣ, ανακινήθηκε το θέμα εξ αρχής, κινητοποιήθηκαν άμεσα συνεργάτες από τον ΕΛΚΕ και οι νομικοί σύμβουλοι, με αποτέλεσμα μετά από μερικούς μήνες να έχει γίνει πλήρης αρχειοθέτηση των σχετικών εγγράφων, λεπτομερής καταγραφή της πορείας κάθε μιας επιταγής, ενώ ξεκίνησε και η διαδικασία απαίτησης των οφειλών μέσω της

διαδικασίας ‘Αναγκαστική Είσπραξη των Δημοσίων Εσόδων κατά τον Κώδικας Εισπράξεως Δημοσίων Εσόδων-ΚΕΔΕ’. Αντίστοιχες διαδικασίες εφαρμόστηκαν και για άλλες πιο πρόσφατες οφειλές, όπου εφαρμόσθηκε η νομοθεσία ως προς τη διαφύλαξη των οικονομικών απαιτήσεων του Κέντρου από τρίτους, με απώτερο στόχο τη βελτίωση των εισροών του ΕΛΚΕ και την ορθή επίλυση χρόνιων εκκρεμοτήτων.

B2.4 Αίτημα έκτακτης επιχορήγησης

Σε συνδυασμό με τα παραπάνω αναφερθέντα διαφαινόμενα οικονομικά προβλήματα, διαβιβάσθηκαν δύο επιστολές προς τον υφυπουργό Έρευνας και Καινοτομίας κ. Χ. Δήμα με αίτημα την έγκριση έκτακτης χρηματοδότησης του Τακτικού προϋπολογισμού με πόσο 1.500.000€, για την κάλυψη μέρους των λειτουργικών δαπανών του ΕΛΚΕΘΕ. Προηγήθηκαν εκτενείς συζητήσεις και ενημέρωση ανώτατων στελεχών των Οικονομικών Υπηρεσιών του ΥΠΑΝ και της εποπτεύουσας ΓΓΕΚ. Το αίτημα έχει διαβιβασθεί αρμοδίως στη Γενική Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών του ΥΠΑΝ και αναμένεται η απάντηση.

